

Фундаментальные принципы Глобального договора Организации Объединенных Наций в сфере прав человека, условий труда, окружающей среды и борьбы с коррупцией, а также руководящие принципы Организации Объединенных Наций в сфере бизнеса и прав человека, определяющие порядок соблюдения прав человека со стороны бизнеса.

В сфере защиты окружающей среды:

- Соблюдение экологического законодательства и нормативных правовых актов, действующих в стране, где они ведут свою деятельность.
- Контроль и (или) минимизация воздействия деятельности на окружающую среду, особенно в том, что касается потребления (воды, энергии и сырья), выбросов парниковых газов, загрязнения (воды, почвы, воздуха) и отходов (сортировка, переработка).
- Создание экологически безопасных технологий путем ограничения воздействия продукции или услуг на окружающую среду на протяжении всего их жизненного цикла.

В сфере бизнеса и прав человека (трудовое право):

- Запрет на использование принудительного или обязательного труда и на плохое обращение с работниками.
- В частности, запрет на любые современные формы рабства и торговлю людьми.
- Искоренение детского труда.
- Недопущение дискриминации: различие, исключение или предпочтение не должны быть связаны с цветом кожи, полом, возрастом, языком, религией, сексуальной ориентацией или гендерной идентичностью, национальностью или социальным происхождением, убеждениями или ограниченными возможностями.
- Защита здоровья и соблюдение безопасности путем обеспечения своим работникам здоровых, безопасных и достойных условий труда.
- Назначение корректной оплаты труда и рабочего времени путем выплаты минимальной заработной платы, достаточной для удовлетворения насущных потребностей, при соблюдении положений нормативных правовых актов стран, где они ведут свою деятельность, относительно продолжительности работы и отдыха.
- Соблюдение свободы выражения мнения, профсоюзных свобод и права на ведение коллективных переговоров.

В деловой сфере:

- Соблюдение законов и нормативных правовых актов относительно принципа добросовестности, действующих в странах, где Арендодатель ведет свою деятельность.
- Борьба с коррупцией во всех ее формах, включая вымогательство денег и взятки.
- Запрет на нарушение свободы конкуренции во всех его формах (тайный сговор, злоупотребление доминирующим положением, которое может воспрепятствовать, ограничить или привести к нарушению правил конкурентной борьбы).
- Соблюдение действующих правил относительно конфиденциальности непубличной информации, предоставленной сторонами сделки, и прав интеллектуальной собственности.